T.C.
ANTALYA
3. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2026/1232

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI
İSTEYEN (DAVACI) : ZEHRA ÖLMEZ SERT

VEKİLİ : AV. CESİM BAHRİ (e-tebligat)

KARŞI TARAF (DAVALI) : ANTALYA VALİLİĞİ

VEKİLİ : AV. AYŞE AKBIYIK
İl Milli Eğitim Müdürlüğü - Muratpaşa/ANTALYA

İSTEMİN ÖZETİ : Antalya ili, Manavgat İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde felsefe öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, İbradi Necla Yaşar Duru Çok Programlı Anadolu Lisesine atanmasına ilişkin Antalya Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğünce tesis edilen 10/09/2026 günlü, 5529 sayılı işlemin; eşinin Manavgat İlçe Emniyet Müdürlüğü emrinde polis memuru olarak görev yaptığı ileri sürülerek iptali ve yürütmenin durdurulması talep edilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Mevcut öğretmen kadrolarının dağılımında ülke geneli ve iller açısından dengesizlikler bulunduğu ve bu dengesizliklerin süreklilik kazandığı, planlamadaki zaafiyetler nedeniyle bir yandan öğretmen açığı sorunu çözüme kavuşturulamaz iken bir yandan da kısıtlı olan mevcut yetişmiş insan kaynağının ve buna bağlı olarak mali kaynakların verimli kullanılamaması durumunun ortaya çıktığı, Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik ile Bakanlığı bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yönetici ve öğretmen norm kadroları belirlenmiş olmakla birlikte uygulamada norma aykırı atamalar nedeniyle birçok kurumda öğretmen fazlalığı, buna karşın birçok kurumda da öğretmen açığı bulunduğu, söz konusu açık ve fazlalılığın, yer değiştirme suretiyle yapılan atama, ilk atama, sözleşmeli öğretmenlik ve ders ücreti karşılığı öğretmenlik gibi yöntemlerle dengelenmeye çalışılsa da mevcut dengesizliklerin önemli boyutlara ulaştığı, bahsi geçen dengesizliğin, bir taraftan ihtiyaç fazlası öğretmenler nedeniyle kısıtlı olan insan kaynağının etkin ve verimli kullanılamamasına, diğer taraftan öğretmen ihtiyacı karşılanamayan birçok yerleşim biriminde bireylerin eğitime erişme hakkı ve eğitimde fırsat eşitliği gibi temel anayasal hakların yeterince sunulamamasına yol açtığı, davacı hakkında tesis edilen işlemlerin hukuk ve usule uygun olduğu belirtilerek, davanın reddine karar verilmesi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Antalya 3. İdare Mahkemesince, dava dosyası incelendikten sonra işin gereği görüşüldü:

Dava, Antalya ili, Manavgat İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü emrinde felsefe öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, İbradi Necla Yaşar Duru Çok Programlı Anadolu Lisesine atanmasına ilişkin Antalya Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğünce tesis edilen 10/09/2026 günlü, 5529 sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin ikinci fıkrasında, "...idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkânsız zararların neler olduğunun belirtilmesi zorunludur." hükmü kural altına alınmıştır.

UYAP Bilişim Sistemindeki bu dokümana http://vatandas.uyap.gov.tr adresinden 8KpHs4g - 5TFTFoR - ne7obaF - dfHoM8= ile erişebilirsin

T.C.
ANTALYA
3. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2026/1232

09/01/2026 günlü, 33132 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren ***Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 34. maddesinde*** "(1) Kadrolu öğretmenlerden; herhangi bir nedenle ihtiyaç fazlası haline gelenler ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının hesabında norm kadro fazlası belirleme sürecinin son günü esas alınır ve yer değiştirme işlemlerinde aynı hizmet puanı kullanılır. (2) İhtiyaç veya norm kadro fazlası olarak belirlenen kadrolu öğretmenler, öncelikle kadrolarının olduğu ilçedeki sonra ilçe grubu içindeki eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle tercihte bulundukları eğitim kurumlarına atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların atamaları, aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır." hükmü yer almakta, daha üst norm niteliğinde olan ***Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğinin 9.maddesinin altıncı fıkrasında*** ise "İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz." hükmüne yer verilmiştir.

Üst norm niteliğinde olan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9.maddesinin ikinci fıkrasına göre, bu madde de yer alan meslek gruplarındaki kişilerin eşlerinin, norm kadro sayılarına ilişkin hükümlere tabi olmaması halinin, görev yeri değişiklikleri sırasında dikkate alınması gerekmektedir.

Daha açık bir ifade ile, Türkiye'nin herhangi bir ilinde görev yapan asker, hakim-savcı veya polis gibi maddede tahdidi olarak sayılan meslekleri icra eden herhangi bir kişinin görev yeri değişikliğine tabi tutulması halinde, eşinin de mutlak suretle o ile atanması gerektiği ve eşin atanması sırasında norm kadro sınırlaması gerekçe gösterilerek atamasının yapılmaması gibi bir durumun olamayacağı izah edilmek istenmektedir.

Ne var ki, anılan yönetmeliğin 9. maddesinde tahdidi olarak sayılan meslek gruplarının görev yeri değişikliği sırasında norm kadro sınırlamasına tabi olmayacağı açık olan eşlerin, o yere atandıktan sonra da koşulsuz ve şartsız olarak sürekli norm kadro sayılarından muaf tutulması ise, eğitim hizmetinin gerekleri ya da kamu yararı açısından hukuken mümkün değildir.

Bir kişinin eşi sebebiyle bir il ya da ilçeye geldikten sonra norm kadro fazlası durumuna düşmesi halinde yapılacak olan ise, o kişinin norm kadro fazlası olmasına rağmen aynı il ya da ilçede çalıştırılmaksızın tutulması değil, o kişinin aile birlikteliğinin bozulmayacağı bir yere atanmasıdır.

Dosyanın incelenmesinden, davacının 25/08/2025 tarihinde aile birliği mazeretine dayalı olarak polis memuru olan eşinin görev yaptığı Manavgat ilçesine atandığı ve daha sonra norm kadro fazlası öğretmen olduğu gerekçesiyle bu kez İbradi İlçesine yer değişikliği yapılmak suretiyle atanması üzerine, davacının İbradi Necla Yaşar Duru Çok Programlı Anadolu Lisesine atanmasına ilişkin Antalya Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğünce tesis edilen 10/09/2026 günlü, 5529 sayılı işlemin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Her ne kadar, polis memuru olan eşinin görev yaptığı Manavgat ilçesine, eş mazeretine dayalı olarak ve Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğinin 9. maddesi kapsamında norm kadro sınırlamasına tabi olmaksızın atanan davacının, bu atamadan sonra norm kadro fazlası durumuna düşmesi sebebiyle yeniden yer değişikliğine tabi tutulmasında herhangi bir hukuka aykırılık bulunmamakta ise de; bu yer değişikliği sırasında, aile birliğinin bozulmaması ve mutat vasıtalarla, kolaylıkla gidip gelebileceği bir yere atanmak suretiyle işlem tesis edilebileceği göz önüne alındığında; Manavgat İlçesi ile İbradi ilçesi arasındaki mesafe ve ulaşım koşulları nedeniyle davacının İbradi ilçesine atanmasına ilişkin işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Diğer taraftan, davacının norm kadro fazlası olduğundan bahisle Gündoğmuş Anadolu Lisesine

UYAP Bilişim Sistemindeki bu dokümana http://vatandas.uyap.gov.tr adresinden 8KpHs4g - 5TFTFoR - ne7obaF - dfHoM8= ile erişebilirsin

T.C.
ANTALYA
3. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2026/1232

atanmasına ilişkin Antalya İl Milli Eğitim Müdürlüğünce tesis edilen 01/09/2025 günlü, 3863 sayılı işleme karşı açılan davada, Antalya Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 08/05/2026 günlü, E:2026/1180, K:2026/698 sayılı kararıyla, yukarıdaki gerekçelerle bahsi geçen işlemin iptaline hükmedilmiştir.

Öte yandan, dava konusu işlemin davacının aile birliğini bozucu etkisi göz önünde bulundurulduğunda, uygulanması halinde telafisi güç ve imkansız zararların ortaya çıkabileceği açıktır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden, 2577 sayılı Kanun'un 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütülmesinin durdurulmasına, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 7 gün içerisinde Antalya Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere, 22/10/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan	Üye	Üye
İHSAN TURGUT	VEYSEL KULA	YASİN ÖZENÇ
165840	195147	182298

UYAP Bilişim Sistemindeki bu dokümana http://vatandas.uyap.gov.tr adresinden 8KpHs4g - 5TFTFoR - ne7obaF - dfHoM8= ile erişebilirsin