



HÜRRİYETÇİ EĞİTİM SEN
Hürriyetçi Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası
GENEL MERKEZİ



Sayı : GNM/ 79

12/05/2025

**Konu : Genel İdari, Teknik ve Yardımcı
Hizmetler Sınıfı Çalışanları Hakkında**

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Bakanlığınız bünyesinde görev yapan şef, memur, şoför, tekniker, teknisyen, hizmetli vb. kadrolarda istihdam edilen Genel İdare Hizmetleri, Teknik Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin karşılaştığı çeşitli sorunlar, sendikamıza ulaşan bildirimler doğrultusunda tespit edilmiş; bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerimizin hayata geçirilmesi elzem hâle gelmiştir. Bu kapsamda çözüm önerilerimiz aşağıda sunulmuştur:

1. Eğitim-öğretim yılı başında yalnızca öğretmenlere verilen eğitime hazırlık ödeneği, Bakanlığınız bünyesinde görev yapan diğer kadrolara da verilmelidir. Tüm eğitim çalışanlarının çocuklarının okul masrafları göz önünde bulundurularak ödeneğin kapsamı genişletilmelidir.
2. Döner sermaye benzeri bir sistem getirilerek, Bakanlığınız personeline de ek ücret verilmelidir. Bu uygulama iş barışını ve “eşit işe eşit ücret” ilkesini destekleyecektir.
3. 10 yıl hizmet süresini dolduran personele “Kıdemli Memur/Şef/Şoför...”, 20 yılını dolduranlara ise “Uzman Memur/Şef/Şoför...” gibi unvanlar verilerek maaşlarında iyileştirme yapılmalıdır.
4. Personelin görev tanımları açık şekilde belirlenmeli, “Amirin vereceği diğer işleri yapar” ibaresi kaldırılmalıdır. Görevler açık, ölçülebilir ve denetlenebilir şekilde düzenlenmelidir.
5. İkili eğitim yapılan kurumlarda, fazla çalıştırılan personele fazla mesai ücreti ödenmeli veya telafi izni verilmelidir.
6. Mevzuatta yer alan “öğretmen çocukları” ibaresi, “eğitim çalışanları çocukları” şeklinde değiştirilerek, diğer hizmet sınıflarındaki çalışanların çocuklarına da burs ve yatılı kontenjan hakkı tanınmalıdır.
7. Eğitim kurumlarında hizmetli ve memurlar için uygun dinlenme alanları tahsis edilmeli, ayrıca kamu lojmanlarında bu personellere kontenjan ayrılmalıdır.
8. Personel yetersizliği gerekçesiyle özür grubu ve isteğe bağlı tayin taleplerinin reddedilmesi uygulamasına son verilmeli; merkezi ve şeffaf bir atama sistemi getirilmelidir.

9. Giyim yardımı, aynı değil nakdi olarak verilmelidir. Tutar piyasa koşullarına göre güncellenmeli ve tüm Bakanlık çalışanlarını kapsayacak şekilde uygulanmalıdır.
10. MTSK, e-sınav vb. sınav görevlendirmelerinde, keyfi uygulamaların önüne geçilerek adil ve eşit görev dağılımı sağlanmalıdır.
11. Kurul toplantılarına, okulda görevli memur ve hizmetliler de dâhil edilmeli, görüş ve önerilerine değer verilmelidir.
12. Görevde Yükselme, Şeflik ve Unvan Değişikliği Sınavları, belirli ve düzenli bir takvime bağlanmalı; boş kadrolara atama işlemleri gecikmeksizin gerçekleştirilmelidir.
13. Müze ve ören yerlerine ücretsiz giriş hakkı ile TCDD indirimli tren bileti tarifesı, yalnızca öğretmenlerle sınırlı kalmayıp Bakanlığınız bünyesindeki tüm personeli kapsayacak şekilde genişletilmelidir.
14. Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan hizmetliler, bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmelidir. Hizmetli kadrosu, günümüz ihtiyaç ve uygulamaları doğrultusunda işlevini yitirmiştir ve bu nedenle kaldırılmalıdır. Zira temizlik hizmetleri hâlihazırda İŞKUR ya da benzeri proje ve programlar aracılığıyla karşılanmaktadır.

Yukarıda belirtilen sorunların çözümü; eğitim çalışanlarını bir bütün olarak gören, katılımcı ve eşitlikçi bir anlayışla ele alınmalıdır. Bu yalnızca çalışanların yaşam kalitesini artırmakla kalmayacak, aynı zamanda eğitim kurumlarının verimliliği ile eğitimin niteliğine de olumlu yönde katkı sağlayacaktır.

Bu bağlamda, 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılacak çalışmalar hakkında sendikamıza bilgi verilmesi hususunda;

Gereğini bilgilerinize arz ederiz.



Ömer ÖZYAVUZ
Genel Başkan Yardımcısı



Levent KURUOĞLU
Genel Başkan